Lugar	*Comunidad de cuidado Caminos de vida*
Fecha	*19 de agosto de 2025 de 10:30 am a 11:00 am*
Tema	*Socialización de pacto de convivencia con T.H.*
Desarrollo	***1. Objetivo de la actividad*** *Promover el conocimiento, apropiación y compromiso del talento humano con el pacto de convivencia, mediante una reunión participativa en la que se socializo su contenido, con el fin de fortalecer las relaciones laborales basadas en el respeto, la responsabilidad y la sana convivencia.* ***2. Introducción*** *Con el objetivo de fortalecer la sana convivencia dentro de la comunidad de cuidado y garantizar un ambiente armónico, respetuoso y seguro, se realizó la socialización del Pacto de Convivencia con los funcionarios de la institución. Esta actividad tuvo como finalidad dar a conocer los lineamientos que regulan la vida comunitaria, así como los derechos, deberes, faltas y sanciones establecidos para prevenir y atender cualquier situación que afecte la dinámica relacional entre las personas mayores y los equipos de apoyo.* *Se planteó como un espacio pedagógico de sensibilización, donde se promovió la reflexión sobre la importancia de la corresponsabilidad de los funcionarios en la construcción de un entorno basado en el respeto, la empatía y la no violencia, reconociendo que la aplicación adecuada del pacto contribuye a la protección integral y al bienestar de todos los miembros de la comunidad.* ***3. Metodología*** *La socialización del Pacto de Convivencia se desarrolló en el marco de la reunión mensual programada por el área de enfermería, en un espacio dispuesto por los jefes de esta dependencia para fortalecer la comunicación y los procesos formativos con los funcionarios de la comunidad de cuidado.* *La jornada se llevó a cabo de manera presencial, bajo una metodología participativa y*

expositiva. En primer lugar, se realizó una presentación introductoria sobre el propósito del Pacto de Convivencia y su importancia en la vida institucional. Posteriormente, se abordaron de forma clara y estructurada los principales apartados del documento: lineamientos generales, derechos, deberes, faltas y sanciones.

Durante la socialización se promovió la interacción con los participantes a través de preguntas orientadoras y espacios de retroalimentación, con el fin de resolver dudas, fomentar la reflexión crítica y garantizar la comprensión de los compromisos adquiridos por cada funcionario en su rol dentro de la comunidad.

Finalmente, se invitó a los asistentes a asumir una actitud de corresponsabilidad en la aplicación del pacto, destacando el papel fundamental de los funcionarios en la prevención de conflictos y en la promoción de un ambiente de respeto, solidaridad y cuidado hacia las personas mayores y entre compañeros de trabajo.

4. Materiales

Para el desarrollo de la socialización del Pacto de Convivencia se contó con los siguientes recursos:

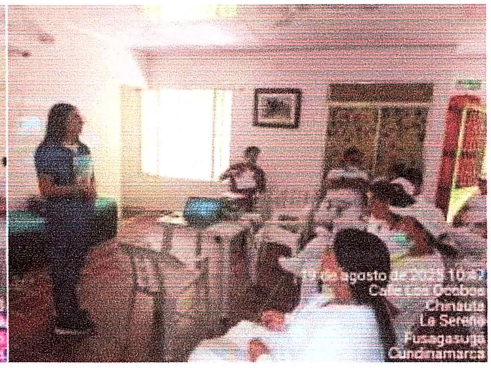
Espacio físico: salón de reuniones dispuesto por el área de enfermería.

Material impreso: copias del Pacto de Convivencia entregadas a los funcionarios para su lectura y consulta.

Elementos de apoyo logístico: mesa, sillas.

Recursos de registro: lista de asistencia para verificar la participación de los funcionarios.

5. Registro fotográfico



	Nombre	Cargo/Rol	Dependencia
Asistentes	**Ver lista de asistencia**		

	Actividad	Responsable	Fecha límite
Compromisos			
Próxima reunión	*No aplica*		
Elaboró	*Viviana Paola Diaz Linares (Psicóloga)*		

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTA D.C. SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL	PROCESO GESTIÓN DOCUMENTAL FORMATO PLANILLA DE ASISTENCIA	Código: FOR-GD-023 Versión: 2 Fecha: Memo I2024018963 - 12/07/2024 Página: 1 de 1

1. Tema: Socialización de pacto de convivencia TH 2. Lugar o Localidad o Sede: CC Caminar de Vida. 3. Fecha y hora: 19 de agosto de 2025 10:30 am a 11:00 am

4. Nombre responsable: Viviana Diaz Luz Ortiz. 5. Dependencia responsable: Psicologia.

6. ítem	7. Nombres y Apellidos	8. Documento de identidad		9. Entidad / Dependencia	10. Rol / Cargo	11. Planta / Contratista	12. Correo electrónico	13. Teléfono y Ext. / Celular	14. Firma
		8.1 Tipo	8.2 Número						
1	Edith Montenegro	CC	20392127	caminos de vida	aux enfermeria	Planta		3145223320	Edith M.
2	Claudia Serrato	CC	53930020	caminos de vida	Aux Enfermeria	Planta		3228310250	Claudia S
3	Yuliany Cruz	CC	1006717178	caminos de vida	aux enfermeria	planta		3158141449	
4	Ruth Teque	CC	1010165544	Caminos de Vida	Aux Enfermeria	Planta		3217782131	
5	Lorena Montenegro	CC	1006771718	Caminos de Vida	Aux Enfermeria	Planta		3240540586	
6	Solangie Rojas Cota	CC	1069747486	Caminos de vida	Aux enfe	Planta		3223329690	Solangie Rojas
7	Johan Sebastian Ceyica	CC	1000729160	Caminos de vida	Aux Enf	Planta		3242078873	
8	Jameleth Cabarcas G.	CC	32800669	Caminos de vida	Aux Enf	Planta		3158210786	
9	Alexandra Niño Rodriguez	CC	1069733352	caminos de vida	Aux. Enfermeria	Planta		3132336432	
10	Jhon Delgado	CC	1069756407	Caminos de vida	Aux Enfermeria	Planta		3122597450	
11	Diana Alexandra Simbaqueba	CC	1007664812	caminos de vida	Aux enfermeria	planta		3203600597	Diana S.
12	Roddy Solangie Rojas Cota	CC	1069747486	Caminos	Aux enferm	Planta		3223329690	
13	Angie Liset Garcia	CC	1069736623	Caminos	Aux enfer	Planta		3194205970	
14	Diana M Zuga	CC	1069772021	Caminos	Aux enf	planta		3138511211	
15	MARTHA GONZALEZ	CC	39617033	Caminos	Aux enfermeria	Planta		3158322524	

Tratamiento de datos personales:"En cumplimiento de la Ley 1581 de 2012, me fue informado que la Secretaría Distrital de Integración Social – SDIS, es la responsable del tratamiento de mis datos personales recolectados y podrá realizar operaciones sobre los mismos para las finalidades establecidas en su Política de tratamiento de datos personales, disponible en la página web de la entidad. Entiendo que tengo derecho a entregar o no datos sensibles, que son aquellos que afectan mi intimidad o cuyo uso indebido puede generar discriminación.
Por lo anterior, autorizo expresamente a la Secretaría Distrital de Integración Social para tratar los datos personales que se recolectarán mediante este registro. Entiendo que para revocar o modificar esta autorización, así como para consultar los datos allí almacenados, debo dirigirme a la SDIS a través de sus canales de atención a la ciudadanía"

Toda actividad realizada de pausa saludable debe ser reportada al Proceso Gestión de Talento Humano – Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL	PROCESO GESTIÓN DOCUMENTAL FORMATO PLANILLA DE ASISTENCIA	Código: FOR-GD-023 Versión: 2 Fecha: Memo I2024018963 - 12/07/2024 Página: 1 de 1

1. Tema: Socialización de pacto de convivencia TH 2. Lugar o Localidad o Sede: CC. Caminos de vida 3. Fecha y hora: 19 de agosto de 2025 10:30 am a 11:00 am

4. Nombre responsable: Viviana Diaz - Luz Ortiz. 5. Dependencia responsable: Psicología

6. ítem	7. Nombres y Apellidos	8. Documento de identidad		9. Entidad / Dependencia	10. Rol / Cargo	11. Planta / Contratista	12. Correo electrónico	13. Teléfono y Ext. / Celular	14. Firma
		8.1 Tipo	8.2 Número						
1	Nubia Romero		39614085	caminos de vida	Aux Enfermera	Planta		3146154522	
2	Claudia Montago	CC	35250923	camino de vida	Aux enferm	Planta		3204015121	
3	Marluz Acosta Cuchuyo	CC	1069929048	Caminos de Vida	Aux Enf	Planta		3162771049	Marluz Acosta
4	Fanny Tatiana Pinilla	CC	1069H30854	Caminovida	Aux Enf	planta		3182108666	
5	Yuranny Gil	CC	1065HH1178	caminosdevida	aux enfermera	planta		3115814249	Yuranny G.
6	Yenifer Cubillos	CC	1069751320	caminosdevida	aux enfermera	Planta		3129999999	Yenifer
7	Sirley Lorena Molina	CC	1003517226	Caminos de vida	Aux enfermería	planta		3052969917	Lorena Molina
8	Fabio Sanchez R	CC	82389768	C. vida	Aux enfermera	OP		3133001498	
9	Karen Andrea Bonoy	CC	1069713679	C. vida	Aux enfermera	planta		3183216000	Karen B
10	Ana Fernanda Rojas B	CC	1069198867	C. vida	Aux enfermera	Planta		3131146711	
11	Andrea Sharon Muñoz C	CC	1072493049	C. Vida	Aux Enfermería	Planta		3009953999	Sharon C
12									
13									
14									
15									

Tratamiento de datos personales:"En cumplimiento de la Ley 1581 de 2012, me fue informado que la Secretaría Distrital de Integración Social – SDIS, es la responsable del tratamiento de mis datos personales recolectados y podrá realizar operaciones sobre los mismos para las finalidades establecidas en su Política de tratamiento de datos personales, disponible en la página web de la entidad. Entiendo que tengo derecho a entregar o no datos sensibles, que son aquellos que afectan mi intimidad o cuyo uso indebido puede generar discriminación.
Por lo anterior, autorizo expresamente a la Secretaría Distrital de Integración Social para tratar los datos personales que se recolectarán mediante este registro. Entiendo que para revocar o modificar esta autorización, así como para consultar los datos allí almacenados, debo dirigirme a la SDIS a través de sus canales de atención a la ciudadanía"

Toda actividad realizada de pausa saludable debe ser reportada al Proceso Gestión de Talento Humano – Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.